



ประกาศบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

ที่ 20 /2561

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ประจำปี 2561

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 ให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเคร่งครัด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ธพส. จึงจัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ประจำปี 2561 อันเป็นการกำหนดแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กรให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธพส. ซึ่งประกอบด้วยมาตรการและวิธีการต่างๆ ดังนี้

มาตรการเชิงสนับสนุน

1. สร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรใสสะอาด โดยจัดให้มีหลักสูตร/กิจกรรมให้ความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. สร้างองค์กรโปร่งใสโดยเน้นการเข้าถึงข้อมูลองค์กรผ่านช่องทางการสื่อสาร โดยใช้สื่อออนไลน์ประเภทต่างๆ นำเสนอข้อมูลข่าวสารที่สำคัญขององค์กร อาทิ ผลการดำเนินงาน การบริการ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น
3. สร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานในกิจกรรมธรรมาภิบาลและส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร โดยให้ข้อมูลและสื่อสารการจัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
4. สนับสนุนส่งเสริมการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้มีมาตรฐานทางจริยธรรมและดำเนินตามค่านิยมองค์กร โดยการจัดกิจกรรมให้รางวัลและประชาสัมพันธ์แก่บุคคลต้นแบบในด้านต่างๆ

มาตรการเชิงป้องกัน

5. สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติตามหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน โดยจัดให้มีกระบวนการทบทวน เผยแพร่ และกำกับให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมแก่ผู้บริหารและพนักงาน
6. ลดโอกาสการเกิดทุจริตในองค์กร โดยจัดให้มีกระบวนการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จัดทำระบบการร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
7. กำหนดให้มีหลักเกณฑ์การดำเนินการเพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ดังนี้

7.1 กรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของผู้บริหารหรือพนักงาน ให้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน 7 วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหน่วยงานกำกับและกระทรวงการคลัง ทราบในทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็ว ให้แล้วเสร็จใน 30 วัน ระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้าต่อหน่วยงานกำกับและกระทรวงการคลัง ทราบเป็นระยะ

/ กรณี ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ...

กรณี ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามิเหตุน่าเชื่อถือ และเป็นกรณีที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปความผิดได้ชัดเจนจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้พิจารณาปรับย้ายผู้ที่เกี่ยวข้องไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราว

7.2 กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามิหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหน่วยงานกำกับและกระทรวงการคลัง ทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ อาจพิจารณาให้ผู้บริหารหรือพนักงานผู้นั้นพักงานไว้ก่อนตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับกระทำความผิดทางอาญาด้วยให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานองค์กรของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

ในกรณีที่เป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ หรือเป็นความผิดวินัยร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นเลิกจ้างให้ดำเนินการปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ในลักษณะเดิม หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา 3 ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย

7.3 จัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยานหรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่ามีการจงใจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูลเพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาดด้วย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2561



(นายสุเมธ ดำรงชัยธรรม)
กรรมการผู้จัดการ

พิน
18 มิ.ย. 61
คาพทท
15 มิ.ย. 61